



JOHAN STRYDOM LOGISTIEKE STEUNPILAAR

Johan Strydom is dalk klein van postuur, maar het reuse spore in die Suid-Afrikaanse sagtevrugtebedryf getrap. Vir meer as vyf dekades was hy aan die voorpunt van logistieke innovasie, verpakking en koelkettingontwikkeling. Vandag dra feitlik elke uitvoerder, pakhuis en logistieke operateur in Suid-Afrika — en verder — iets van Johan Strydom se invloed. Lees sy inspirerende verhaal [hier](#).



THE GOLD MEDALS OF OUPLAAS

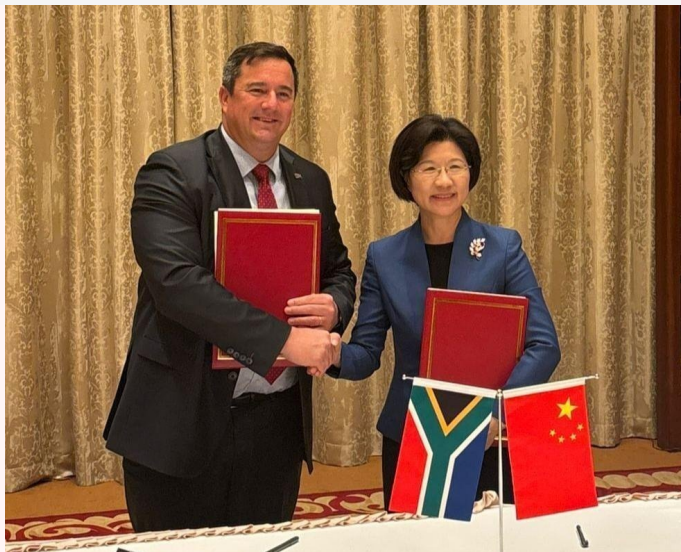
Ouplaas is an exceptional farm in the Witzenberg Valley. More impressive is that many of the inhabitants are runners. No, not running away, but running to be better at what they do. Breaking records in all sorts of events and fueling up on apples...

[Read the Ouplaas story here>>](#)

SA STONE FRUIT ON ITS WAY TO CHINESE CONSUMERS

Earlier this month, Hortgro announced that market access has been granted for five types of South African stone fruit to China. This means Chinese consumers will now enjoy delicious peaches, nectarines, plums, apricots, and prunes, as the current South African stone fruit season has just begun.

[Read it here>>](#)





FAVOURABLE WEATHER BRINGS A POSITIVE OUTLOOK FOR SA's 2025/2026 STONE FRUIT EXPORT SEASON

The SA stone fruit industry is preparing for the 2025/2026 export season with optimism, thanks to favourable winter weather and blossoming, which led to good fruit set and fruit quality across most production regions. [Read here>>](#)

Find information regarding Stone Fruit Maturity and Quality for Exports [here>>](#)

WHAT GIVES? ALL ABOUT ACT 36 OF 1947

Roleen la Grange, Regulatory Manager at CropLife South Africa, recently responded to questions regarding the contentious Agricultural Remedies Act 36 of 1947 at the Agbiz Media Day held at Elsenburg. She was part of a panel discussing Realities, Regulations, and Resilience: *How Agriculture Brings Safe Food to Our Tables*

[Read here>>](#)





CARBON EMISSIONS IN CONTEXT

Hortgro Sustainability and Natural Resource Manager **Nitasha Baijnath-Pillay** shares South Africa's carbon emissions within the global context. [Read here>>](#)

Confronting Climate Change: Pome and Stone Benchmark Reports 2023 - 2025.

[Read here>>](#)

FRESH QUARTERLY ISSUE 30 | SEPTEMBER 2025

Fresh Quarterly Issue 30 explores the latest in postharvest innovation — from virtual fruit tech and quality sorting to smarter storage, sanitation, and disease management.

[Read here>>](#)



INDUSTRY LAUNCHPAD! THE NEXT-GENERATION LEADERSHIP PROGRAMME

Hortgro hereby invites industry stakeholders to nominate suitable and interested individuals to apply for participation in the two-year **Industry Launchpad – The Next-Generation Leadership Programme**. The **Industry Launchpad** programme aims to give the next generation of industry leaders insight into industry structures, thereby expanding the pool of peers and networks from various disciplines and backgrounds. The goal is to prepare and develop industry leaders at all levels for leadership roles within

the industry. The 2026-27 intake will be the third cohort, building on the highly successful launch of the programme in 2022 and the subsequent intake of 2024/2025.

[Read more here>>](#)



Watch: Hortgro Awards video highlights

Watch here



Van Boord
Na Tafel
Potgooi: Episode 1

37 Years in the
Deciduous Fruit Industry.

Anton Rabe
Hortgro Executive Director



[Click to listen here](#)

FROM THE EXECUTIVE DIRECTOR'S DESK

Verandering

Verandering is 'n gegewe. Ons word almal ouer (en hopelik wyser). Daar is voortdurend aanpassings binne gesins- en werksverband wat van tyd tot tyd onsekerheid, weerstand en selfs angs kan veroorsaak. Oor die baie goed buite ons beheer, kan ons bloot mee vrede maak en so sinvol as moontlik daarmee omgaan.

Maar, daar is ook talle kwessies waaroor ons wel beheer het en kan KIES hoe ons dit wil hanteer. Sinvol daarop reageer, of selfs ignoreer. Die punt is, verandering is 'n realiteit reg deur ons lewens. En dis net so séker soos doodgaan of om belasting te betaal! Dit het egter ook 'n dimensie van groei en ontwikkeling – beide op persoonlike en op organisatoriese vlak. Hoe ons KIES om daarop te reageer, om 'n konstruktiewe en volhoubare uitkoms te verseker, is die uitdaging, nie die verandering *per se* nie.

In die konteks is dit krities om verandering te (probeer) verstaan. Dit nie persoonlik te vat of emosioneel en onlogies te reageer nie. Intendeel, dit moet so ver as moontlik 'n beplande en gestruktureerde proses wees om individue, strukture en onself te verstaan en mense op die pad van verandering saam te neem. In werklikheid 'n gemeenskaplike begrip en visie skep en dit as 'n geleentheid, en nie 'n bedreiging nie, te sien.

Vir sommiges is dit makliker en gemakliker as ander. Goeie kommunikasie en 'n verbintenis van verskillende partye tot die verandering is sentraal. So ook sinvolle, deursigtige en objektiewe prosesse, wat kredietwaardig is en 'n goeie kans op 'n gewenste uitkoms te hê.

En soos my ChatGPT “kollega” dit stel: *When managed well, change can lead to improved performance, innovation, and morale. It strengthens organisational culture, enhances competitiveness, and builds collective resilience.* Inderdaad – en ook veerkragtigheid op 'n persoonlike vlak.

Jammer vir die ietwat van 'n filosofiese aanslag, maar die huidige oorgang binne Hortgro met senior bestuur (wat myself insluit) het my onwillekeurig laat terugdink aan die verandering net voor en na deregulering in 1997. Nou nie dat ek die huidige verandering in dieselfde aardskuddende konteks van destyds ag nie. Beslis nie. Deregulering was 'n tektoniese plaatverskuiwende en eenmaal in 'n leeftyd gebeurtenis, máár ons het daaruit leer.

’n Groot fout (na my mening) was dat van die diknekke van die daai tyd, met alles wat hulle gehad het, die *status quo* van die enkelkanaalstelsel wou behou. Ek kon dit glad nie verstaan nie (verstaan dit steeds nie) en wonder vandag nog hoe dinge anders kon uitdraai indien diesulkes die verandering aangegryp het en dit as ’n geleentheid, eerder as ’n bedreiging gesien het.

Vir my was die *reality check* dat ons nooit weer sulke dramatiese en ontwrigtende veranderinge in bedryfsbediening mag toelaat nie. En hoewel die bestuurs- en leierskapveranderinge waardeur ons tans gaan, ’n vulletjie is in vergelyking met deregulering, glo ek dat ons sedertdien daarin geslaag het om inkrementeel en deurlopend te verander. ’n Bestuurde, beplande en pro-aktiewe proses gegewe die onvermydelikheid daarvan.

Die Hortgro van vandag is geensins wat die SPT 20 jaar gelede was nie. En ook nie wat dit vyf of 10 jaar gelede was nie. Of vyf of 10 jaar van nou af gaan wees nie.

Daarvoor is deurlopende, klein en pro-aktief bestuurde verandering noodsaaklik. Dit bly egter ’n uitdaging en in baie gevalle is daar nie ’n reg en verkeerd of ’n bloudruk om te volg nie. Ons werk immers ook met mense en kollegas wat nie almal dieselfde reageer nie.

Dit is egter ook ’n geleentheid om Hortgro selfs beter toe te rus vir toekomstige uitdagings en verdere veranderinge wat eweneens onvermydelik is.

Tot volgende keer.

Anton

The secret of change is to focus all your energy not on fighting the old, but on building the new – Socrates

The only way to make sense out of change is to plunge into it, move with it, and join the dance – Alan Watts

→ HORTGRO UPCOMING EVENTS

- **Langkloof Seminaar en Boordstap**, 2 Desember 2025
- **Hortgro Tegnieë Simposium met Kern- en Steenvrug-Velddae**, 25 - 29 Mei 2026

→ HORTGRO PUBLICATIONS

- **New Roots**
 - [October 2025](#)
- **Timely Hints**
 - [November 2025](#)
- **Fresh Notes**
 - [226 | Restrictions on PPP \(October 2025\)](#)

- [225 | Feedback of a Packhouse Action Group \(PAG\) meeting held in July 2025](#)
- [224 | Restricted Agricultural Remedies \(July 2025\)](#)
- **Hortgro News**
 - [All previous issues](#)
- **Fruit South Africa**
 - [Transformation Summary](#)
- **Fresh Quarterly**
 - [October/Okttober Issue 31](#)

HORTGRO SCIENCE TECHNOLOGY TRANSFER PLATFORMS

- **Hortgro Science Research Library.** Find it [here](#).
- **Hortgro Science Climate Change App.** Find it [here](#).
- **Post-harvest Website.** Find it [here](#).
- **Phyto Application.** Find it [here](#).
- **PSHB.** Find it [here](#).
- **Fresh Quarterly.** Find it [here](#).

→ INFORMATION AT YOUR FINGERTIPS

- All of Hortgro's online platforms in one place, click [here](#)
- E-mail info@hortgro.co.za for more information

→ HORTGRO YOUTUBE

- Vind ons videobiblioteek vol bedryfsinligting [hier](#).
- PLUS: 36 Boordopleiding video's nou beskikbaar in [AFRIKAANS](#), [XHOSA](#) en [ENGELS](#)



EDITORIAL TEAM

Elise-Marie Steenkamp - elise-marie@hortgro.co.za

Sylvester Moatshe - sylvester@hortgro.co.za

Alisa Farr - alisa@hortgro.co.za

CONTACT US

021 870 2900

www.hortgro.co.za

View this email [online](#).

258 Main St, Buitenverwagting | Paarl, Western Cape 7646 ZA

This email was sent to .

To continue receiving our emails, add us to your address book.

[Subscribe](#) to our email list.